



WWW.FORMACIONSENEGAL.ORG



ES.LINKEDIN.COM/COMPANY/FORMACIÓN-SENEGAL



[@FORMARENSENEGAL](https://twitter.com/FORMARENSENEGAL)



WWW.FACEBOOK.COM/FORMACIONSENEGAL



WWW.INSTAGRAM.COM/FORMACION_SENEGAL



WWW.YOUTUBE.COM/@FORMACIONSENEGAL



618317339 / 606414465



WWW.FORMACIONSENEGAL.ORG/CUADERNO-DE-VIAJE

ÍNDICE

1

CARTA DEL PRESIDENTE

ANTONIO ZAMORANO MÁS

2

ONGD FORMACIÓN SENEGAL

MISIÓN/VISIÓN/VALORES Y OBJETIVO

3

EQUIPO

LOS VOLUNTARIOS QUE LO HACEN POSIBLE

4

AREAS DE ACTUACIÓN Y AGENDA 2030

TRABAJO DIGNO, FORMACIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO Y SANIDAD.

5

EMPRESAS CON CORAZÓN

EMPRESAS QUE VAN MÁS ALLÁ DE SUS BENEFICIOS

6

PROYECTOS

2022

7

DATOS ECONÓMICOS Y TRANSPARENCIA

CÓMO HEMOS GESTIONADO VUESTRO DINERO

1

CARTA DEL PRESIDENTE

ANTONIO ZAMORANO MÁS



Estimados amigos de Formación Senegal ONGD.

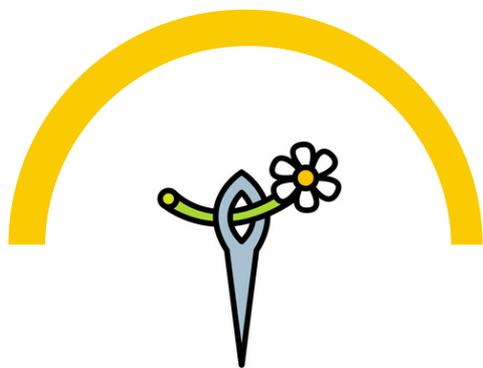
Un año más os presentamos los resultados de la actividad de nuestra organización, como ejercicio anual de rendición de cuentas a todos vosotros.

Los pasados tiempos de pandemia y la actual crisis económica mundial han dejado **muy debilitadas las zonas más rurales** en las que trabajamos, ya que muchas de ellas viven del comercio relacionado con el turismo y ahora nuestra labor es intentar remontar estos años tan duros. Por este motivo, nos hemos focalizado en seguir fortaleciendo con **formación y generación de empleo** los proyectos textiles que ya están en marcha en Ndem, Thies y Nguiguiss Bamba.

Entre las muchas acciones que llevamos a cabo, hay tres de ellas que requieren de una mención especial, ya que, por su buen funcionamiento, han pasado a ser **proyectos con mucha entidad** e incluso con sus propias cuentas de resultados. Estos son: el programa de transformación social **Formarse para Quedarse**, la línea médica y la empresa social **Proyectos Extraordinarios**, que, como os contamos en la memoria anual del año, pasado su consolidación iba a ser una prioridad durante el año 2022, y así ha sido.

En **Formarse para Quedarse** empezaron 10 alumnos su último año de formación académica, por lo que a finales de este 2023 tendremos jóvenes con titulación superior para iniciar prácticas en empresas o poder incorporarse en el mercado de trabajo. Como sabéis, tienen el compromiso de apoyar los proyectos que tenemos en Senegal.

Es importante resaltar también la **consolidación del proyecto médico**, que gracias al compromiso humano de sus voluntarios ha conseguido, tras dos años de trabajo, una gestión eficiente de los medios humanos y económicos y una contraparte muy válida como es la **Congregación de las Hijas de Cristo Rey** con las que empezamos a trabajar en 2022.



Conscientes de que el tercer sector (Formación Senegal) enfocado a la filantropía, se ha visto muy recortado por la pasada pandemia y actual incertidumbre económica, constituimos el pasado noviembre, la empresa social **Proyectos Extraordinarios**. El objetivo es el de financiar económicamente desde el cuarto sector gracias a la venta de producto a empresas, los proyectos de **Formación Senegal**.

El emergente cuarto sector está formado por organizaciones que buscan por igual tener una rentabilidad económica y un compromiso por el medio ambiente y por la sociedad.

Proyectos Extraordinarios dedica (por estatutos) el 100% de sus beneficios a proyectos sociales. Gracias a esto, **Formación Senegal** minimiza su dependencia económica de las donaciones de terceros, asegurando así en mayor medida la viabilidad y mantenimiento de sus proyectos. Otro de los objetivos de **Proyectos Extraordinarios** es cerrar el círculo de la formación, ofreciendo, un puesto de trabajo digno a mujeres con dificultades de acceso al mercado laboral tanto en África como en España.

En definitiva, **2022 ha sido un año intenso y gratificante**. Los talleres están en funcionamiento, tanto para la formación como para la producción de producto, lo que significa que las mujeres están trabajando y cobrando un sueldo digno.

Somos conscientes de que estos hitos jamás podrían conseguirse caminando solos, siempre insistiré en poner en valor el apoyo de socios, amigos, Empresas con Corazón y fundaciones que sois quienes hacéis posible nuestro trabajo.

Nosotros seguiremos trabajando con la misma pasión, afianzando los proyectos que ya están en marcha y comenzando otros nuevos.

Entre todos, podemos trabajar por un mundo más justo.

Un abrazo cordial y un agradecimiento de corazón,
Toni Zamorano



2 ONGD FORMACIÓN SENEGAL

MISIÓN/VISIÓN/VALORES Y OBJETIVO

Somos una pequeña organización no gubernamental de desarrollo (ONGD) Valenciana con identificación:

CV-01-058149 de las organizaciones sin ánimo de lucro de la Comunidad Valenciana.

Nº 623507 en el registro nacional de asociaciones.

Nº 3181 en el registro de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).



MISIÓN

Trabajamos en proyectos de formación y capacitación profesional de niños, jóvenes y especialmente mujeres en el departamento de Kébemer (Región de Louga), una región rural del norte de Senegal, en pleno Sahel africano.

VISIÓN

Nuestra visión fundamental es paliar, en la medida de nuestras posibilidades, una parte de la grave situación de éxodo rural y la falta de oportunidades en Senegal.

VALORES

Desde el trabajo, la transparencia, la integridad y la cercanía, queremos aportar nuestro granito de arena para influir positivamente en la vida de personas vulnerables desde el mayor de los respetos a su visión, valores, cultura y tradiciones locales.

OBJETIVO

Combatir la pobreza, en todas sus formas, en comunidades y colectivos desfavorecidos, es el objetivo fundamental de **Formación Senegal**; reducir las desigualdades a través de la formación y el empleo digno marca nuestra estrategia general de actuación.

3

EQUIPO

LOS VOLUNTARIOS QUE LO HACEN POSIBLE

"No hay nada más fuerte en el mundo que el corazón de un voluntario".
James H. Doolittle



3 EQUIPO

LOS VOLUNTARIOS QUE LO HACEN POSIBLE

Formación Senegal está formada por voluntarios, que dedican parte de su tiempo a la puesta en marcha de proyectos de cooperación.

El equipo directivo en Valencia está formado por Marta García Janini, Antonio Zamorano y Manuel Laguía en el trabajo diario de la ONGD Formación Senegal y la empresa social Proyectos Extraordinarios donde también contamos con Isabel Úbeda en la parte de gestión.

Como responsable de infraestructuras contamos con Ursula Strasser, en desarrollo comunitario con Anna de Ancos, con Javier Miquel en logística, con Heinz Schicli en agroecología y con Lola Martínez en comunicación.

En la línea médica contamos con Begoña Gomez-Lechón y Adela Latorre como coordinadoras (que además han pasado a formar parte de la junta directiva como vocales) y a todo su equipo de profesionales formado por María Franch, Carmen Plana, Marta Gallego, Carmen Salido y José Mir.

En Senegal además de nuestros dos coordinadores: Fallou Mbow y Lamine Mandiang hemos empezado a contar con Batouly que nos apoya con los proyectos en el Sahel africano, un entorno siempre complejo a todos los niveles.

Por otra parte, dentro del programa de transformación social Formarse para Quedarse, dos de los estudiantes mejor formados, han pasado a coordinar el programa, ellos son Mame Diarra Sylla y Pape Samba Sy.

Todos ellos son un ejemplo de compromiso y profesionalidad, pero especialmente, de calidad humana, sin vosotros, nada de todo esto habría sido posible.



Anna de Ancos responsable de desarrollo comunitario

4 AREAS DE ACTUACIÓN Y AGENDA 2030

TRABAJO DIGNO, FORMACIÓN, IGUALDAD DE GÉNERO Y SANIDAD.

El Fin de la pobreza es el primero de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Justamente combatir la pobreza, en todas sus formas, en comunidades y colectivos desfavorecidos, es el objetivo fundamental de Formación Senegal.

Perseguir y erradicar la pobreza y reducir las desigualdades, marca nuestra estrategia general de actuación.

Sabemos que la pobreza implica, en primera instancia, la falta de recursos económicos y el acceso a un empleo justo, pero también son factores causantes de la misma la falta de acceso a derechos básicos como la educación y la sanidad, de ahí que Formación Senegal desarrolle proyectos transversales que inciden en cada una de las causas origen de la pobreza.



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Tenemos claro que el principal problema de la pobreza es la falta de trabajo y de oportunidades, lo que nos lleva a focalizarnos en un ODS muy importante: Trabajo creciente y crecimiento económico - ods 8.

Este es uno de los motivos por el que hemos constituimos la empresa social Proyectos Extraordinarios. Con esta iniciativa conseguimos por medio de la venta a empresas, encargos de fabricación de productos textiles que ofrecen un trabajo digno a mujeres con dificultades al entorno laboral tanto en España cómo en Senegal.

FORMACIÓN



La educación y la formación de calidad son básicas para acceder a un empleo digno y salir de la pobreza. Además, aumenta la autoestima de las personas.

En Formación Senegal trabajamos en la formación, desde los primeros años de vida con escuelas de estimulación temprana, hasta la universidad con el programa Formarse para Quedarse.

IGUALDAD DE GÉNERO



El Sahel africano es una de las zonas que más sufre la emigración por multitud de razones relacionadas en su mayoría por la falta de oportunidades.

Los hombres emigran y las mujeres quedan a cargo de sus hijos y sus mayores, sin apenas oportunidad de poder dedicar parte de su tiempo al trabajo y quedando a expensas del poco dinero que pueden enviar sus maridos.

En Formación Senegal, hemos puesto en marcha tres talleres en Senegal y uno en Valencia con capacidad de que más de 200 mujeres en situación vulnerable.

SANIDAD



Garantizar una vida sana y promover el bienestar en todas las edades es esencial para el desarrollo sostenible.

Sin salud no se puede acceder a la formación y sin formación no se puede acceder a un empleo en condiciones. La salud es la base de todo.



El equipo médico de Formación Senegal durante el año 2022 ha puesto en marcha un proyecto médico con la congregación de las "Hijas de Cristo Rey"

5 EMPRESAS CON CORAZÓN

EMPRESAS QUE VAN MÁS ALLÁ DE SUS BENEFICIOS

La Agenda 2030 y los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) están sobre la mesa de cualquier empresa con valores.

Empresas con Corazón es una iniciativa de Formación Senegal que busca, que aquellas empresas cuya responsabilidad social sea prioritaria, tengan un aliado eficaz, para poner en marcha proyectos de cooperación.



Durante el año 2022 han sido muchas las empresas que han apoyado los diferentes proyectos de Formación Senegal:

- INVERSIONES JORISA
- INVERSIONES L'ANELLA
- GRUPO KAIHŌ CAPITAL
- MARCO DESARROLLOS EMPRESARIALES
- LEADERTECNA INGENIEROS
- CEMENTVAL MATERIALES DE CONSTRUCCION
- CORPORACION F TURIA
- GRUPO INDUSTRIAS SALUDES
- CLÍNICAS SANCHÍS CARDONA
- FERMAX
- ATICUM VALENCIA 138
- FLATS FRIENDS
- MERCADO IT
- QUOMÉDICA
- LAIEX
- WIO EDIFICIOS
- PASIEGA GESTION
- FUNDACIÓN ISABEL

Siendo de nueva incorporación en 2022 la **FUNDACIÓN SANTANDER** y **CESCE**, la Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación, que accede, con gran generosidad, a ser el patrocinador principal del programa **FORMARSE PARA QUEDARSE**



Gracias a las Empresas con Corazón se ponen en marcha iniciativas como Formarse para Quedarse. En la foto, los coordinadores del programa en la reunión de planificación anual del mismo.

**«LA ENSEÑANZA QUE
DEJA HUELLA NO ES LA
QUE HACE DE CABEZA A
CABEZA, SINO DE
CORAZÓN A CORAZÓN».**

Howard G. Hendricks



PROYECTO "UNA LUZ EN LA INFANCIA"

Infantil



DESCRIPCIÓN: Proyecto pionero en el Sahel africano, donde mantenemos dos escuelas de estimulación temprana. En el Sahel los niños no se escolarizan hasta la edad de primaria (7-8 años) por lo que pierden mucha plasticidad cerebral en los primeros años de vida.

LOCALIZACIÓN: Nguisguis Bamba y Ndeur Diop. Departamento de Kébemer. Región de Louga. Senegal.

NÚMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACTIVIDAD: 40 niños y 2 profesoras.

COSTE DE LA ACTIVIDAD: Los sueldos de las profesoras y sus materiales de estimulación temprana tuvieron un coste anual de 3.704,20 €.

TIPO DE FINANCIACIÓN: Fondos de Formación Senegal.

6 PROYECTOS

2022

PROYECTO "ALFABETIZACIÓN DIGITAL" *Primaria y secundaria*

Según el informe "Niños en un mundo digital" de Unicef, el acceso digital se está convirtiendo en la nueva línea divisoria, ya que millones de los niños que podrían obtener más ventajas de la tecnología digital no están beneficiándose de ella, lo que supone una oportunidad perdida.



Los jóvenes africanos son los menos conectados. Alrededor del 60% no están en línea, en comparación con solo el 4% en Europa.

DESCRIPCIÓN: Durante el año 2022, hemos puesto en marcha, con apoyo de la ONG Dream IT y la empresa Mercado IT, 6 escuelas en el Sahel africano gracias a las cuáles 120 niños tienen la oportunidad de aprender y acceder a la tecnología.

NÚMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACTIVIDAD: 120 niños y niñas.

COSTE DE LA ACTIVIDAD: El coste de los recursos necesarios para poner en marcha las 6 escuelas ha sido de 8.405,15 €.

TIPO DE FINANCIACIÓN: Fondos de Formación Senegal.

6 PROYECTOS

2022

PROYECTO "FORMARSE PARA QUEDARSE"

Formación superior y universitaria

Cuando los jóvenes acaban los estudios de secundaria, en muchas ocasiones y por circunstancias económicas no tiene otra opción, que, en caso de los hombres dedicarse al campo y en el caso de las mujeres ayudar en casa con las labores domesticas. Estos trabajos no cualificados y no remunerados evitan la TRANSFORMACIÓN SOCIAL que desde Formación Senegal estamos buscando y acaban, perdiendo por la falta de oportunidades, la opción de un futuro que mejore la economía en sus entornos.



DESCRIPCIÓN: Formarse para Quedarse, tiene el objetivo de financiar los estudios superiores de jóvenes previamente seleccionados, los cuales, en un futuro, aportarán parte de su conocimiento a los proyectos que Formación Senegal tiene en el Sahel africano. Los estudios que están llevando a cabo son, entre otros: medicina, horticultura, agroalimentación, enfermería, informática de gestión, webmaster, transporte y logística, contabilidad y finanzas, electromecánica o ingeniería agronómica.

NÚMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA: 16 jóvenes.

COSTE DE LA ACTIVIDAD: El coste de los estudios y necesidades básicas del programa ha sido de 27.566,41 €.

TIPO DE FINANCIACIÓN: Fondos de empresas privadas. Patrocinador principal del programa CESCE, Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación.

6 PROYECTOS

2022

PROYECTO "LUCHA CONTRA LA DESNUTRICIÓN EN EL SAHEL AFRICANO".

"Fabricación y reparto de harina enriquecida"

Seguimos trabajando contra la desnutrición dentro del proyecto "Lucha contra la desnutrición en el Sahel africano" que llevamos a cabo con la empresa social senegalesa Barkelou Ndem. (de la ONG Villas de Ndem)



DESCRIPCIÓN: Formamos a las madres de los niños desnutridos en la creación de papillas, realizadas con la harina enriquecida, que les suministramos gratuitamente gracias a la FUNDACIÓN ISABEL que nos apoya con este proyecto.

NÚMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA: 280 niños y niñas desnutridos y 32 mujeres que fabrican las papillas.

COSTE DE LA ACTIVIDAD: El coste de la fabricación y reparto de harina enriquecida ha sido de 5.077,90 €.

TIPO DE FINANCIACIÓN: Privada, FUNDACIÓN ISABEL.

6 PROYECTOS

2022

PROYECTO MÉDICO.

Formación y consulta médica en zonas desfavorecidas.

El equipo médico de Formación Senegal realizó un viaje de prospección para conocer el proyecto de la Congregación de las Hijas de Cristo Rey en Kafrinne y Sikilo.



DESCRIPCIÓN: En octubre de 2022 Bego Gómez Lechón (coordinación médica), Adela Latorre (laboratorio y farmacia) y Carmen Plana (médico de familia) viajaron a Kafrinne con el objetivo de planificar la próxima misión médica de Formación Senegal.

NÚMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA: Al ser un viaje de prospección y planificación no hay beneficiados directos de la misión pues no hay formación.

COSTE DE LA ACTIVIDAD: El coste de esta misión fue de 3.523,15 €.

TIPO DE FINANCIACIÓN: Empresa con Corazón **QUOMÉDICA**

PROYECTO “PROYECTOS EXTRAORDINARIOS”.

Complementar la formación con el empleo digno.

Proyectos Extraordinarios ya es una realidad.

3

MUJERES EN NÓMINA



DESCRIPCIÓN: La constitución de la empresa social es una apuesta firme de **Formación Senegal**, que tiene el objetivo de dar trabajo a mujeres en situación de vulnerabilidad y a la vez financiar con el 100 % de los beneficios los proyectos de **Formación Senegal y otras entidades sociales**.

NÚMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA: 3 mujeres.

COSTE DE LA ACTIVIDAD: El coste de la puesta en marcha de la empresa social con la maquinaria y pagos por servicio a las trabajadoras en 2022 ha sido de **34.339,18 €**.

TIPO DE FINANCIACIÓN: FORMACIÓN SENEGAL, INVERSIONES JORISA e INVERSIONES L'ANELLA.

7 DATOS ECONÓMICOS Y TRANSPARENCIA

CÓMO HEMOS GESTIONADO VUESTRO DINERO

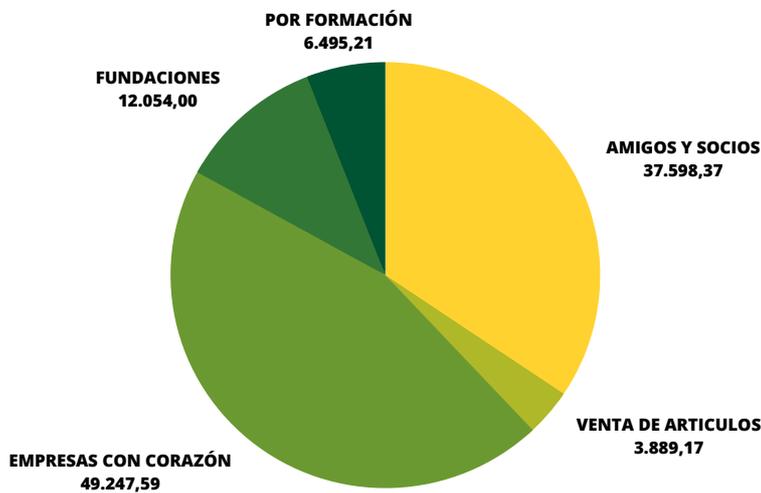
Durante el año 2022 los movimientos económicos de Formación Senegal se realizan en diferentes cuentas bancarias debido a que algunas líneas de trabajo, como el Proyecto Médico, el Proyecto Formarse para Quedarse o la iniciativa Proyectos Extraordinarios han crecido lo suficiente como para llevar sus contabilidades de forma independiente.

CUENTA FORMACIÓN SENEGAL

Saldo a 1 de enero de 2022: 14.750,70 €

Saldo a 31 de diciembre de 2022: 28.279,07€

INGRESOS 2022: 109.284,34 €

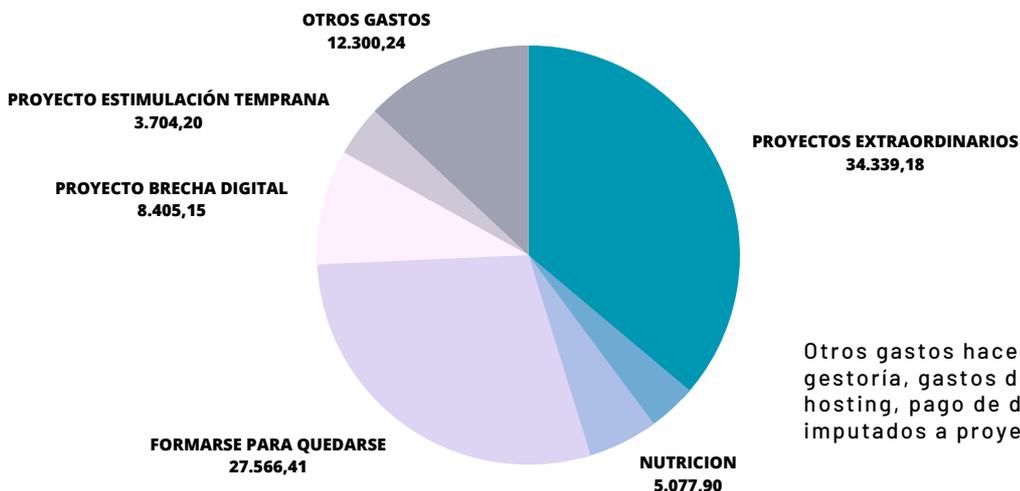


GASTOS 2022:

EN PROYECTOS: 82.615,99 €

OTROS GASTOS: 12.300,24 €

TOTAL GASTOS 2022: 94.916,23 €



Otros gastos hace referencia a gastos de gestoría, gastos de marketing como hosting, pago de dominios, trasportes no imputados a proyectos, etc...

CUENTA LÍNEA MÉDICA

Saldo a 11 de marzo de 2022: 4.563,4 € (fecha de apertura de la cuenta)
Saldo a 31 de diciembre de 2022: 11.415,35€

INGRESOS 2022: 15.103,32 €

GASTOS 2022: 3.523,15 €

CUENTA FORMARSE PARA QUEDARSE

Saldo a 1 de enero de 2022: 14.005,80 €
Saldo a 31 de diciembre de 2022: 9.254,78€

INGRESOS 2022: 25.615,78 €

GASTOS 2022: 30.366,80 €

La transparencia en el entorno organizacional significa que la entidad tiene la disposición de informar sobre su situación actual, de qué decisiones se toman y por quiénes son tomadas (Alonso, 2009).



La entidad independiente Practia auditores, audita cada año las cuentas anuales de Formación Senegal puedes acceder a esta información en:

www.formacionsenegal.org/transparencia/

Cualquier socio de Formación Senegal puede pedir acceso a los asientos bancarios de las cuentas de Formación Senegal así como información de cualquier movimiento bancario escribiendo a info@formacionsenegal.org

